



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și
Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Prezentare proiect

Suceava, 11 Iulie 2011

Titlul:

„Dezvoltarea Resurselor Umane și îmbunătățirea eficacității organizaționale în cadrul Administrației Publice din județul Suceava (acronim – DRUAP)”

Beneficiar: Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava - Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică

Partener: Instituția Prefectului – Județul Suceava

Proiectul este cofinanțat din **FONDUL SOCIAL EUROPEAN** prin **Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013, codul SMIS al proiectului: 17286**

Valoarea totală eligibilă a proiectului (fără TVA) este de 861 857 lei, din care:

- 732 578,45 lei – valoare eligibilă nerambursabilă din Fondul Social European;
- 17 237,14 lei – cofinanțarea eligibilă a beneficiarului

Obiectivul general al proiectului: Dezvoltarea activităților de formare și cercetare privind eficacitatea organizațională în vederea îmbunătățirii și modernizării administrației publice din județul Suceava

Scopul proiectului:

- Creșterea standardelor generale de cunoștințe și expertiză a capitalului uman din administrația publică de la nivelul județului Suceava în vederea îmbunătățirii eficacității organizaționale
- Consolidarea planului de acțiune din cadrul instituțiilor publice de la nivelul Județului Suceava, în vederea îmbunătățirii managementului ciclului de politici publice și a gestiunii de resurse umane.

Grupul țintă al proiectului: este format din 40 de persoane, funcționari publici de execuție și de conducere dar și personal contractual de la nivelul administrației publice rurale și urbane din județul Suceava, ce vor beneficia direct de măsurile de perfecționare și modernizare prevăzute prin proiect.

Principalele activități ale proiectului:

1. *Constituirea Echipei de Implementare a Proiectului (EIP) și Managementul proiectului*
2. *Promovarea și publicitatea proiectului*
3. *Recrutarea și selectarea trainerilor FSEAP-USV*
4. *Recrutarea și selecția participanților la curs*
5. *Derularea procedurilor de achiziții*
6. *Organizare tehnică și administrativă a programelor de training*
7. *Derularea programelor de perfecționare profesională*
8. *Cercetare privind gestiunea resurselor umane și managementul politicilor publice*
9. *Monitorizarea, evaluarea și auditul proiectului*

Proiectul se desfășoară într-o perioadă de: 11 luni

Locul de desfășurare al proiectului: Suceava

Prin implementarea proiectului s-au obținut/se vor obține următoarele **rezultate**:

- **1 acord de parteneriat semnat**
- **1 set documentație pentru obținerea finanțării nerambursabile**
- **1 contract de finanțare semnat**
- **1 echipă de proiect desemnată**
- **2 comunicate de presă; 1 seminar de promovare; 1 seminar de diseminare a rezultatelor; 50 afișe; 50 etichete; 1 banner/mesh; 2 roll-up banner; 400 pliante; 250 mape; 1 pagină web de promovare a proiectului.**
- **1 Echipă de traineri de specialitate în domeniile de curs și seminar prezentate în oferta de pregătire**
- **40 de cursanți selectați în vederea participării la cursurile de pregătire, din care:**

Achiziționarea de:

- **Aparatură electronică** (3 laptop-uri; 2 videoproiectoare; 2 telecomenzi laptop; 2 sisteme wireles; 1 multifuncțională; 1 cameră foto.);
- **Aparatură birotică și mobilier** (2 ecrane proiecție; 1 flipchart, 1 set mobilier.);
- **Aplicații informatice și licențe** (3 licențe Office; 3 licențe Antivirus);
- **Cărți și publicații de specialitate, din care:**
 - 6 pachete cărți de specialitate / domenii.
- **1 complex aparatură electro-tehnică amenajat, care asigură desfășurarea activităților de pregătire specializată, prin mecanisme moderne;**
- **4 săli special amenajate în vederea desfășurării activităților de training, astfel:**
- **40 de persoane instruite din administrația publică de la nivelul județului Suceava;**
- **4 cursuri de pregătire de specialitate derulate;**
- **1 seminar de instruire în domeniile „Egalitate de șanse” și „Dezvoltare durabilă”.**
- **1 lucrare ce va conține rezultatele cercetării – publicată la o editură acreditată CNCISIS;**
- **350 de lucrări distribuite cu prilejul seminarului de diseminare a rezultatelor;**
- **40 de participanți din grupul țintă implicați în activități de cercetare;**
- **1 echipă implicată în *Cercetarea privind gestiunea resurselor umane și managementul politicilor publice*;**
- **1 Plan general de acțiuni pentru entitățile publice implicate în proiect.**
- **Rapoarte de progres R1 și R2;**
- **1 raport final al proiectului R3;**
- **1 raport de audit al proiectului.**

Persoana de contact: Alunica MORARIU
contact: alunica.morariu@gmail.com



**Universitatea „Ștefan cel Mare”
Suceava
Facultatea de Științe
Economice și Administrație
Publică**



**GUVERNUL ROMANIEI
Instituția Prefectului – Județul
Suceava**